|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门（单位）整体绩效目标申报表** | | | | |
| **（ 2021年度）** | | | | |
| 部门（单位）名称 | | **新乡县医疗保障局** | | |
| 年度履职目标 | 目标1：贯彻执行医疗保险、生育保险、离休人员、医疗救助等医疗保障制度的法律、法规、规章、政策等，贯彻执行全市医疗保障筹资和待遇政策。  目标2：拟订全县定点医药机构医保协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。  目标3：加强全县医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设，提升服务能力；加强政策宣传，提高群众满意度。 | | | |
|
|
|
| 年度主要任务 | 任务名称 | 主要内容 | | |
| 医疗保障市级统筹 | 按照新乡市人民政府办公室《关于印发新乡市全面做实基本医疗保险和生育保险市级统筹实施方案的通知》(新政办〔2020〕57号）文件要求，认真做好医保基金市级统筹工作。一是基金财务工作人员完成医保基金的核对和整理。二是聘请第三方机构会计师事务所对我县的医保基金进行核算，按文件要求医保基金按时上解至市级财政专户。三是做好经办服务。实现基本政策、待遇标准、基金管理、经办管理、定点管理、信息系统“六统一”。做实医疗保障市级统筹，提升基金抗风险能力。 | | |
| 保障贫困人口享受医疗保险待遇 | 县医保局坚持以巩固脱贫攻坚成果为目标，紧紧围绕做实做细扶贫台账、应保尽保、应报尽报、应享尽享等重点工作，以建档立卡贫困人口医疗有保障为目标，紧盯短板弱项，切实做到贫困人口基本医保、大病保险、医疗救助制度全覆盖，不断巩固脱贫攻坚各项成果，有效预防因病返贫因病致贫问题发生。力保扶贫成果，实现同乡村振兴有效衔接。 | | |
| 信息化建设 | 全面推行医保经办“一站式服务、一单制结算”，召开了医保电子凭证激活动员会，参保群众可以通过微信、支付宝、国家医保局官方APP等平台进行开通。参保人通过电子凭证可以享受各类在线医疗保障服务，包括医保账户查询、医保就诊和购药支付等。二是按照市局信息业务编码贯标攻坚会安排，完成新乡县两定机构贯标工作，待医保新系统正式上线运行后，群众可以享受到更加优质、便捷、安全、高效的医疗保障服务。 | | |
| 基金监管 | 深入学习贯彻《医疗保障基金使用监督管理条例》，营造“人人知法、人人守法”的良好监管氛围。组织县域内定点医药机构签订《新乡县医疗保障定点医药机构服务协议》，对县域内的定点零售药店开展全覆盖检查，在全县范围内医疗机构开展专项治理，打击欺诈骗取医疗保险基金行为。 | | |
| 预算情况 | 年度部门预算总额（万元） | | 847.9 | |
| 1、资金来源：（1）财政性资金 | | 847.9 | |
| （2）其他资金 | | 0 | |
| 2、资金结构：（1）基本支出 | | 421.9 | |
| （2）项目支出 | | 426 | |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **指标值** | **指标值说明** |
| 投入管理指标 | 工作目标管理 | 年度履职目标相关性 | 相关 | 1.年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；2.年度履职目标是否与部门（单位）职责、工作规划和重点工作相关；3.确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4.工作任务和项目预算安排是否合理。 |
| 工作任务科学性 | 科学 | 1.工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果 |
| 绩效指标合理性 | 合理 | 1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门（单位）年度的任务数或计划数相对应。 |
| 预算和财务管理 | 预算编制完整性 | 完整 | 1.部门（单位）所有收入是否全部纳入部门（单位）预算；2.部门（单位）支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门（单位）预算管理。 |
| 专项资金细化率 | ≥90% | 专项资金细化率=（已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门（单位）参与分配资金总数）×100%。 |
| 预算执行率 | 100% | 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门（单位）实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。 |
| 预算调整率 | ≤20% | 预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 |
| 结转结余率 | ≤5% | 结转结余率=结转结余总额/预算数\*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。 |
| “三公经费”控制率 | ≤100% | “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数\*100% |
| 政府采购执行率 | 100% | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 |
| 决算真实性 | 真实 | 决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 |
| 投入管理指标 | 预算和财务管理 | 资金使用合规性 | 合规 | 部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门(单位）预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3.项目的重大开支是否经过评估论证；4.是否符合部门预算批复的用途；5.是否存在截留支出情况；6.是否存在挤占支出情况；7.是否存在挪用支出情况；8.是否存在虚列支出情况。 |
| 管理制度健全性 | 健全 | 部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2.相关管理制度是否得到有效执行。 |
| 预决算信息公开性 | 按时公开 | 部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息；2.是否按规定时限公开预决算信息。 |
| 资产管理规范性 | 规范 | 部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1.是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2.新增资产是否符合规定程序和规定标准；3.资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4.资产收益是否及时足额上交财政。 |
| 绩效管理 | 事前评估完成率 | 100% | 部门（单位）按要求实施事前评估的项目数量占应实施绩效评估项目总数的比重。部门（单位）事前评估完成率=已完成事前评估项目数量/部门（单位）应事前评估项目总数\*100% |
| 绩效监控完成率 | 100% | 部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数\*100% |
| 绩效自评完成率 | 100% | 部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门（单位）项目总数\*100% |
| 部门评价完成率 | 100% | 部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数\*100% |
| 评价结果应用率 | 100% | 绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数\*100% |
| 产出指标 | 重点工作任务完成 | 重点工作1计划完成率 | 100% | 分项具体列示本部门（单位）重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。 |
| 重点工作2计划完成率 | 100% |
| 重点工作3计划完成率 | 100% |
| 履职目标实现 | 年度工作目标1实现率 | 100% | 分项具体列示本部门（单位）年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。 |
| 年度工作目标2实现率 | 100% |
| 年度工作目标3实现率 | 100% |
| 年度工作目标4实现率 | 100% |
| 效益指标 | 履职效益 | 经济效益 |  | 反映部门（单位）履职对经济社会发展等所带来的社会效益、经济效益、生态效益等。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。 |
| 社会效益 | 减轻参保人员医疗负担 |
| 生态效益 |  |
| 可持续性影响 | 持续保障参保人员权益 |
| 满意度 | 参保人员满意度 | ≥90% | 反映社会公众或服务对象在部门（单位）履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。 |
| 社会公众满意度 | ≥90% |